

Pourquoi une doctrine biblique du travail ? # 1

Bonjour chers animateurs

C'est aujourd'hui le démarrage officiel de votre petit groupe. Cette première rencontre est très importante et ce, pour au moins trois raisons :

1° - Ecouter les attentes de vos participants

Vos participants vont venir pour la première fois, avec plein d'attentes différentes qu'il va vous falloir entendre pour la suite car ce que souhaitent en priorité vos participants c'est des réponses à leurs questions ! Notez-les soigneusement, car elles vont vous accompagner tout au long des différentes rencontres. Bien sûr, vous n'allez pas les traiter sur le champ mais vous allez les conserver en ligne de mire pour les échanges, par exemple pour y choisir des questions lors des discussions du groupe. Vous allez aussi les rassurer en leur disant que ces questions ne vont pas être traitées de façon frontale mais qu'à travers le programme qui sera déroulé au cours des rencontres, elles devraient normalement trouver une réponse.

2° - Constituer le groupe et fixer les règles de fonctionnement

Au moment où vous démarrez, votre groupe n'est pas encore réellement constitué et il va falloir le consolider. Vos participants ne se connaissent pas encore ou pas encore assez bien pour avoir confiance les uns dans les autres et avoir une parole réellement libre dans les partages. Vous vous attacherez donc à donner du temps aux personnes pour qu'elles se présentent, qu'elles apprennent à faire connaissance. Vous pouvez le faire d'une façon classique en donnant des tours de parole mais vous pouvez aussi innover en demandant à chaque personne de présenter son voisin après leur avoir donné 5 mn de partage deux à deux. Où vous pourriez aussi, si vous les connaissez bien, faire un jeu de brise-glace (excellent pour briser la glace justement) ! Il est important qu'à la fin de cette première rencontre, les participants soient contents de faire partie du groupe et qu'ils s'y sentent à l'aise en connaissant quelques petites « confidences » sur les autres personnes : nom, pronom, activité professionnelle bien sûr mais aussi quelque chose de plus personnel comme : ce que j'aime le plus faire dans mon travail ou ce que j'ai le plus de mal à faire ... A vous de trouver le bon curseur en fonction de votre groupe.

Rappel des règles du groupe

Pour consolider la confiance réciproque et permettre des échanges libres, il peut être utile de rappeler quelques règles simples comme :

- Il n'y a pas de bonnes ou de mauvaises réponses : tout peut être entendu ou même doit être entendu avec respect et bienveillance ! En effet, comment répondre aux questions que les personnes se posent, si elles ne se sentent pas en confiance pour les poser ?

- Tout ce qui est dit dans le groupe à propos d'expériences personnelles restera à l'intérieur du groupe. **Chacun s'engage à une stricte confidentialité** afin que le groupe devienne un cocon où la parole puisse s'exprimer en toute sécurité.
- Dire aussi que chacun dans le groupe est important car **nous allons cheminer ensemble et apprendre les uns des autres**. Les situations de travail sont souvent complexes et nous allons y réfléchir en nous aidant de la Parole de Dieu, du discernement que donne le SE et de la prière. Nous sommes tous en marche pour apprendre ! Et nous avons besoin les uns des autres pour aller de progrès en progrès !

Etablir le calendrier

Vous pouvez désormais établir le calendrier, définir avec eux les lieux, les dates de vos prochaines rencontres. Préciser les modalités avec lesquelles vous allez leur communiquer l'information entre les séances (mail ? what's app ?). Vous pourrez aussi les encourager à s'inscrire à la newsletter de C-PROACTIF afin de rester informés des activités du réseau global. Et demander qui veut être le correspondant FB pour mettre régulièrement des nouvelles du groupe sur la communauté élargie de C-PROACTIF.

3° - Animer votre première discussion

Le programme de nos différentes rencontres concerne la doctrine biblique du travail c'est-à-dire ce que la Bible dit du travail et comment elle peut nous aider à le vivre. Dans la présentation précédente, je vous ai donné plein d'information sur ce qu'était une doctrine biblique du travail, les 4 étapes du cheminement qui la composent (création, chute, rédemption et glorification). Je vous ai aussi expliqué quels sont les risques lorsque l'on passe outre. Il est donc temps maintenant de vous en servir !

a- Vous les ferez donc parler de la façon dont ils considèrent leur travail et surtout d'où viennent leurs croyances. Des questions comme "qu'est-ce qui te fait te lever le matin pour aller au travail ?" "A quoi sert ton travail dans ton service pour Dieu ?" "Où es-tu le plus utile au Seigneur ?" « Comment sais-tu si tout cela est aligné avec ce que Dieu en pense ? » L'idée n'est pas de répondre, juste de faire émerger les tensions et le malaise ! Pour pouvoir leur dire que s'ils ont ces questions, ils sont au bon endroit !!

b – Vous pourrez alors leur dire que le but de nos rencontres est de mettre notre vie de travail sous le scanner de la Parole de Dieu pour sonder ce que Dieu en attend. En fait il existe une "doctrine biblique du travail" càd une façon de voir le travail tel que Dieu veut qu'on le voit. Et il est essentiel de s'en préoccuper si on désire entrer dans le projet de Dieu pour nos vies professionnelles --> seul moyen de nous y épanouir et d'avoir l'impact que Dieu désire nous y donner !

Donc, vous aurez réussi cette rencontre si vos participants se posent plus de questions sur leur travail qu'au début et s'ils ont envie d'explorer ce que dit la Bible à ce sujet 😊 Pour les réponses, cela commencera seulement à la rencontre suivante car c'est là que vous allez commencer à dérouler les différents points de la doctrine !

Terminez la rencontre en reprenant les attentes et besoins exprimés et priez à ce sujet.